Umsókn um broyting í galdandi lærusáttmála

Yrkisútbúgvingarlógin §§ 36, 37 og 38 heimilar, at ásetta lærutíðin kann verða stytt ella longd. Aftan á royndartíðina, sum er 6 mánaðir, kunnu sáttmálapartarnir bert ógilda sáttmálan, um báðir partar eru samdir um hetta og skriva undir umsóknina um ógilding.

Yrkisdepilin skal góðkenna og skráseta allar broytingar, sum gjørdar verða í einum lærusáttmála. Í sambandi við umsókn um broyting í verandi lærusáttmála, er á hinari síðuni ein vegleiðing til umsøkjararnar.

Navn á læruplássi	
Heimstaður	
V-tal	

Heiti á útbúgvingini	

Navn á lærlingi			
Bústaður			
Føðingardagur		Skúli	

Navn, bústaður/heimstaður, føðingardagur og V-tal skal samsvara við lærusáttmálan

Søkt verður um

at seta lærusáttmálan úr gildi frá
at lærutíðin verður broytt til at enda tann
annað

Grundgevið fyri ynskinum um at broyta sáttmálan:

Dagfesting

Undirskrift virkisleiðarans

Undirskrift lærlingsins

Undirskrift verjans

Umsóknin skal sendast í telduposti til *yrkisdepilin@yrkisdepilin.fo*

Vegleiðing

Leingjan av lærutíð

Sambært §§ 35 og 36 í yrkisútbúgvingarlógini er ásett, at lærlingur og lærupláss kunnu gera avtalu um at leingja útbúgvingartíðina. Eru lærlingur og lærupláss ikki samd um at leingja útbúgvingartíðina vegna fráveru, sum nevnt í stk. 1 í umrøddu lógargrein, kann yrkisnevndin, eftir áheitan frá pørtunum, áseta longda tíðarskeiðið. Eru partanir samdir um at leingja útbúgvingartíðina eftir § 36, skal fráboðan um hetta gerast á hesum oyðublaði. Bæði lærlingur og lærupláss skulu undirskriva fráboðanina á hinari síðuni.

Leingjan ella stytting av lærutíð

Sambært § 37 í yrkisútbúgvingarlógini er eisini ásett, at í øðrum førum enn teimum, ið nevnd eru í §§ 35 og 36, kann yrkisnevndin, tá ið serlig viðurskifti tala fyri tí, samtykkja at stytta ella at leingja útbúgvingartíðina.

Er talan um leingjan ella stytting av ásettu lærutíðini eftir § 37, skal umsókn um hetta sendast til yrkisnevndina (Yrkisdepilin). Góðkenningin er vanliga treytað av, at bæði lærlingur og lærupláss undirskriva umsóknina á hinari síðuni.

Uppsøgn av lærusáttmála

Sambært § 37 í yrkisútbúgvingarlógini er harumframt ásett, at um onkur týdningarmikil treyt fyri at gera lærusáttmálan er skeiv ella seinni dettur burtur, kann hin parturin siga sáttmálan upp. Aftaná royndartíðina, sum er 6 mánaðir, kunnu sáttmálapartarnir bert ógilda sáttmálan, um báðir partarnir eru samdir um ógildingina. Verður lærusáttmáli sagdur upp, skal fráboðan um hetta gerast á hesum oyðublaði. Bæði lærlingur og lærupláss skulu undirskriva fráboðanina á hinari síðuni.

Tilskilað Yrkisdeplinum

Møguligar viðmerkingar

☐	játtað / játtað við tillaging
☐	ikki játtað

Dagfesting ____________________ *Undirskrift* ____________________